



Knivsta den 4 januari, 2019

## MILJÖPOLICY

### Bakgrund

Med miljö menas omgivning där organisationen verkar, omfattande luft, vatten, mark, naturresurser, flora, fauna, människa och samspelet mellan dessa (enligt ISO 14 001). Verksamheten ska präglas av ett förebyggande och återkommande miljöarbete, och ses som en ständigt pågående förbättringsprocess.

### Syfte

Denna policy riktar sig till företagets medarbetare och syftet är att beskriva företagets miljöarbete, vilka mål som finns för företagets miljöarbete och vilken struktur miljöarbetet har.

### Riktlinjer

#### Principer och krav

En av principerna är utbytesprincipen, exempelvis att sämre teknik kontinuerligt byts ut mot bättre, mer miljöanpassad. Försiktighetsprincipen ska styra val av verksamheter som innebär stora risker och kretsloppsprincipen ska följas. Här ligger principen om avfallshierarkin till grund, vilken i sin tur grundar sig på EU:s ramdirektiv för avfall.

Lagar, föreskrifter och andra krav som är tillämpliga för verksamheten ska följas.

De föroreningar som verksamheten förorsakar, skall ständigt reduceras och nya föroreningar skall förebyggas.

#### Miljömål

Mål skall årligen sättas och omprövas.

Vårt övergripande miljömål är att vara ett företag som förknippas med ett aktivt miljöarbete.

#### *Löpande miljöarbete*

Miljöarbetet ska redovisas och dokumenteras väl så att det går att följa upp och tydligt utvärdera genom jämförelse med tidigare miljöutredningar.

Tydliga, regler, riktlinjer och rutiner ska tas fram för att samtliga medarbetare kan fatta så miljövänliga beslut som möjligt.

Miljöarbetet ska ingå i det dagliga arbetet och hänsyn till miljön ska tas vid varje beslut så att man verkar för en hållbar utveckling i samhället.



Allt avfall källsorteras.

Vi verkar för att vårt miljötänkande föregår med gott exempel mot våra kunder och leverantörer där vi ställer krav på företags leverantörer att ha ett aktivt miljöarbete.

Verksamheten ska ha ett nära samspel med kunder och övriga intressenter i miljöfrågor och på så sätt arbeta utifrån miljöhänsyn i alla led. Ett exempel på detta är medlemskap i El-kretsen och Förpacknings & Tidningsinsamlingen, FTI (tidigare REPA-registret).

Det ska bedrivas ett internt miljöarbete som leder till ständiga förbättringar.

Affärsverksamheten ska bedrivas så att möjligheter och risker beaktas utifrån ett miljöperspektiv.

### *Kompetens*

Personalen ska vara miljökundig och ha en kontinuerligt pågående kompetensutveckling, som är relevant utifrån hur företagets verksamhet påverkar miljön.

### *Resursanvändning*

Tjänster och produkter ska vara anpassade för miljön med en resurssnål produktframställning.

Alla led, råvaru- och produktförbrukning, transporter och avfall, ska hanteras på ett så miljövänligt sätt som möjligt.

Avfallsfrågan ska hanteras i linje med den så kallade avfallshierarkin.

Kemikalier ska i möjligaste mån undvikas och vi jobbar utifrån utbytesprincipen som handlar om att byta farliga kemikalier mot likvärdiga som är mindre farliga.

### *Klimatpåverkan*

Arbetsplatsen och lokalen ska vara miljövänliga och hushålla med energi och resurser, både när det gäller den inre som den yttre miljön.

Resor och transporter ska i möjligaste mån ske med miljövänliga alternativ för att minimera klimatpåverkan.

Företaget ska ha en modern och energisnål teknikpark samt all förnyelse av teknisk utrustning ska leda till en ständig uppgradering mot miljövänligare teknik.

Elektroniska möten ska ersätta fysiska när detta är möjligt utan att kvaliteten blir lidande.



## Genomförande och uppföljning

Miljöarbetet är en pågående process. En miljöutredning gjordes 2015 och ska 2019 följas upp och ny utredning göras. Detta utgör sedan grund för en handlingsplan enligt följande punkter;

- Vad ska göras för att minska miljöpåverkan ytterligare?
- Hur går vi tillväga?

Uppföljning av miljöarbetet görs årligen medan en ny utredning av miljöarbetet görs vart tredje år.

## Ansvar

Ledningen ansvarar för att medarbetarna är informerade om vad policyn innebär och ge personalen möjlighet att efterleva den. De ska också ha som mål att få medarbetarna att känna ansvar och verka för förebyggande miljöarbete. Medarbetarna uppmanas att bidra med kreativa lösningar inom miljöområdet.

Alla anställda på JoR ansvarar för att följa denna miljöpolicy.

Yttersta ansvaret ligger hos styrelsen/ledningen.

Detta dokument fastställs

Datum; 2019-01-04

---

Björn Palm  
Styrelseordförande

---

Cecilia Palm  
Verkställande direktör